

【平成 29 年度「国立大学若手人材支援事業」】

新潟大学研究推進機構超域学術院特任教員募集案内

(環東アジア研究 (考古学) 分野)

●概要

本学では「将来展開に向けた機能強化基本戦略」の中で、戦略2として、「環東アジア地域における国際交流を活性化するための司令塔機能を担う学長直轄の全学統括体制を形成する」ことをうたっています。その中で、人文学部の考古学分野は、中央アジアのモンゴルから日本列島を含めた環東アジア規模での教育・研究を特色としています。そして、教育面では、これらの地域における国際交流を担う人材を養成することが、研究面では、国際交流、企業活動を支援するシンクタンクとしての機能を果たすことが求められています。このような環東アジア教育・研究の基礎をになう、中国大陸、朝鮮半島やロシア沿海州地域をも含めた広い視野をもつ、考古学を専攻する特任教員を公募します。

本公募では、募集研究分野における研究を自立的環境で推進するとともに、関連分野の教員とも連携・協力し、本学の環東アジア研究の一層の発展に資する者を求めます。

なお、本制度においては、特任期間終了時に業績の確認を行ったうえで、特任教員期間終了後、超域学術院の承継教員ポストへ移行します。また、特任教員である期間並びに超域学術院の教員である期間をテニュアトラック期間と位置付け、最終年度にテニュア審査が行われます。

テニュアトラック期間終了時には、人文社会・教育科学系（人文学部）において、テニュアポストを用意してありますので、優れた業績を挙げた者は、任期の定めのない常勤の職に採用されます。

●公募要領

1 募集研究分野および募集人員

新潟大学において将来発展が見込まれる以下の研究分野で計1名を公募します。

募集研究分野	募集人員	
環東アジア研究 (考古学)	特任助教	1名

2 所属

人事的な所属は新潟大学研究推進機構超域学術院となりますが、研究活動は関連部局（人文社会・教育科学系（人文学部））で行うこととなります。

3 応募資格

- (1) 博士号取得後 10 年以内で、上記の募集研究分野での研究実績を有し、独創的かつ革新的な研究を推進する強い意欲を持つ若手研究者。
- (2) 平成 29 年度末時点で 40 歳未満であること（文部科学省、平成 29 年度国立大学若手人材支援事業が規定する応募資格を充足する目的で設けられた項目です）
- (3) 募集分野に関連する講義を担当でき、日本語または英語により学生に、分かりやすく教えることができること。

※本学では男女共同参画推進室 (<http://www.niigata-u.ac.jp/geo/>) を設置し、ダイバーシティ推進の視点に立った教育・研究・就業環境の整備を推進しております。教員公募においても女性及び海外研究者の応募を歓迎し、研究業績が同等であれば積極的に採用します。

4 研究環境

スタートアップ経費として初年度に限り 200 万円/年を配分する予定です。研究スペースとしては 20m² 程度を、研究活動を行う関連部局が無償で提供します。

5 職務

- (1) 環東アジア研究（考古学）分野に関する研究・教育を行うこと。
- (2) 担当分野に関わる研究に精力的に取り組み、卓越した研究成果を国内外に発信すること。
- (3) 科学研究費助成事業などの外部資金獲得に積極的に取り組むこと。

なお、エフォート率 80%の研究時間がテニュアトラック期間にわたり保障され、大学の管理・運営に関する業務は原則として免除されます。ただし、研究分野に関連する学部・大学院の科目担当をお願いすることがあります。

6 雇用条件

- (1) 給与等 年俸制（国立大学法人新潟大学特任教員等及び短時間勤務特任教員等給与規程による）
- (2) 任期 平成 30 年 1 月 1 日（予定）～平成 31 年 3 月 31 日
※平成 31 年 4 月 1 日より下記「8 テニュアポストへの登用」にあるとおり、超域学術院の承継教員ポストへ移行します。
※平成 29 年度中に着任できることが必須であり、研究経費の計画的執行の観点からも、できるだけ早い時期が望ましい。
- (3) その他
 - ・ テニュアトラック期間中にライフイベント（出産、育児等）があった場合は、テニュアトラック期間を最長 1 年間延長します。

7 勤務条件

- (1) 勤務場所は、新潟大学人文社会・教育科学系（五十嵐キャンパス）となります。
- (2) 就業に当たっては、新潟大学の諸規則を適用します。
- (3) 知的財産権は、国立大学法人新潟大学職務発明規程に基づき、本学の所有となります。

8 テニュアポストへの登用

今回採用される特任助教は、特任助教期間終了時に、業績の確認を行ったうえで、平成 31 年 4 月 1 日より超域学術院の助教に採用されます。また、特任教員である期間並びに超域学術院の教員である期間をテニュアトラック期間と位置付け、最終年度にテニュア審査が行われます。

テニュアトラック期間終了時には、人文社会・教育科学系（人文学部）において、テニュアポストを用意してありますので、優れた業績を挙げた者は、任期の定めのない常勤の職に採用されます。最終審査で適格と認められた場合、平成 35 年 4 月 1 日より新潟大学人文社会・教育科学系（人文学部）准教授として採用されます。

なお、評価の基準としては、テニュアトラック期間中の「研究活動実績」、「教育活動実績」、「外部資金獲得実績」、「地域貢献・国際交流その他の活動実績」を考慮して総合的に評価を行います。

9 提出書類

- (1) 履歴書（様式1）
- (2) 研究業績書（様式2）
 - (ア) 著書，学位論文，学術論文（レフリー付き論文のみ），総説，報告書（レフリー無し論文を含む），国際会議発表論文（招待論文がある場合には明記のこと）および最近5年間の学会発表（口頭・ポスター別）に区分して記述する。インパクトファクターのある雑誌には*印をつける。
 - (イ) 主要な学術論文（5編以内）の別刷（コピーでも可）を添付する。
- (3) 科研費のこれまでの獲得状況，それ以外の競争的資金，受託研究費などの最近5年間の獲得状況について，それらの種目・種類，題目，研究代表者名，金額（分担の場合は分担額）および研究期間をまとめたリスト，ならびに特許・実用新案（出願中も含む）等を記したリスト（任意様式）
- (4) これまでの研究概要および採用された場合の研究や教育の抱負について，それぞれ2000字程度にまとめたもの（任意様式）
- (5) 研究計画調書（様式3）（本学に採用された場合の5年度間の研究計画について図を含め，10.5ポイントの文字でA4判用紙5枚以内で作成。併せて，着任可能時期についても明記すること）。
- (6) 研究費使用計画（「4 研究環境」に記載の配分予定額をもとに，備品費，消耗品費，旅費，その他に分け，主な支出内訳を明記して，使途予定を表（任意様式，A4判用紙1枚）としてまとめること）
- (7) 応募者について照会可能な方2名の連絡先（氏名，所属，電話，電子メールアドレス）

10 応募方法

「提出書類」の(1)～(7)の書類をそれぞれPDFファイルにしたものを電子メールに添付の上、「12 問い合わせ先および提出先」に記載の提出先にお送りください。その際，メールの件名に応募研究分野を判るように「国立大学若手人材支援事業（環東アジア研究（考古学）分野）応募」と明記してください。容量の関係で送付できない場合は，メールの件名に1/2，2/2等と記載し，分割し送付ください。（応募後，平日において，翌日までに受理通知が届かない場合は，お問い合わせください。）

なお，別途郵送による提出は不要です。

応募に関する秘密は厳守します。また，応募いただいた個人情報は，個人情報保護法ならびに本学規定に基づいて適切に取り扱いますが，選考上必要な範囲において照会等を行う場合がありますので，ご了承ください。

11 選考スケジュール

- (1) 応募締切：平成29年10月5日（木）17:00 必着（日本時間）
- (2) 選考方法：書類選考による1次審査を行い，1次審査通過者へは面接（プレゼンテーションを含む）による2次審査を行います。

審査は、本学にて10月下旬頃での実施を予定しています。

(3) 選考結果：決定次第、本人宛通知します。

(4) 着任時期：平成30年1月1日（予定）

平成29年度中に着任できることが必須であり、研究経費の計画的執行の観点からも、できるだけ早い時期が望ましい。

1 2 問い合わせ先および提出先（メールにてお願いします）

【研究分野の問い合わせ】

新潟大学人文社会・教育科学系総務課庶務係

E-mail: js-shomu@adm.niigata-u.ac.jp

【提出先・その他応募に関する問い合わせ】

新潟大学研究企画推進部研究推進課研究推進係

TEL 025-262-6602, FAX 025-262-5645

E-mail: kenkyushien@adm.niigata-u.ac.jp

〒950-2181 新潟県新潟市西区五十嵐2の町8050

1 3 その他

新潟大学研究推進機構超域学術院、新潟大学人文学部については、それぞれのホームページを参照してください。

新潟大学研究推進機構超域学術院

<http://www.niigata-u.ac.jp/transdiscipline/>

新潟大学人文学部

<http://www.human.niigata-u.ac.jp/>